

UNIONE DEI COMUNI MONTANI

MEDIA OSSOLA

Comuni di Beura Cardezza - Pallanzeno - Trontano

UNIONE MONTANA MEDIA OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 30.12.2022

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Unione Montana Media Ossola

Indirizzo: Via Casella, 1 – Pallanzeno (VB)

Codice fiscale/Partita IVA: 02393190034

Presidente: Renzo Viscardi

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 0 a tempo indeterminato

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: circa 4.150

Telefono: 0324 51195

Sito internet: www.unionemediaossola.it

E-mail: protocollo@unionemediaossola.it

PEC: unionemediaossola@pcert.it

UNIONE DEI COMUNI MONTANI

MEDIA OSSOLA

Comuni di Beura Cardezza - Pallanzeno - Trontano

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio n. 8 del 30/07/2021
Sottosezione di programmazione Performance	Piano degli obiettivi e della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta n. 11 del 19/03/2019 Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta n. 19 del 30/12/2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta n. 18 del 26/11/2020

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa senza dipendenti a tempo indeterminato.

UNIONE DEI COMUNI MONTANI

MEDIA OSSOLA

Comuni di Beura Cardezza - Pallanzeno - Trontano

**Sottosezione di programmazione
Organizzazione del lavoro agile**

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso l'Unione Media Ossola, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione

UNIONE DEI COMUNI MONTANI

MEDIA OSSOLA

Comuni di Beura Cardezza - Pallanzeno - Trontano

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta n. 20 del 30/12/2022
---	--

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- A) secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" "Performance";
- B) secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- C) su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.